

# Jörg C. Kopitzke

Senior Agiler Coach · Agile Consultant · Agile Principal

## Über mich

- **Agilist.** Durch und durch. **30 Jahre Erfahrung** in Linien- und Projektarbeit, **davon > 12 Jahre im agilen Umfeld.** Tätig als **Consultant** sowie Prozess- und Methodenberater in Firmen der Finanz-, Telekommunikations-, Halbleiter-, Mobilitäts-, Energie- und Medizin-Branche.
- Spezialisiert auf die Zusammenarbeit MIT Veränderung. Hier: Menschen, die die Arbeit leisten, **speziell** (angehende) **Führungskräfte.** Ziel ist das effektive **Gelingen von Adaptionen.** Erst persönlich, dann methodisch und letztendlich auf prozessualer Ebene.
- Gefragter **Coach, Berater** und **Principal** für Agilität. Anerkannt für meine **interdisziplinäre** Sicht- und Herangehensweise, die aus der wissenschaftlichen Systemik kommt. Meine Erfahrung zeigt: „One size fit all! ... doesn't fit all.“ Ich finde bessere, individuelle Ansätze.



## Beratungsziele

- Aufbau und Optimierung agiler Strukturen mit nachhaltiger Verankerung agiler Prinzipien auf Managementebene,
- Analyse, Auflösung und Ersatz überholter bzw. veralteter Denk- und Handlungsmuster für Führungskräfte,
- Methodische Intervention in kritischen Agile-Projekten zum Neustart oder Kurskorrekturen und Konsolidierung,
- Ab- und Rückbau von Silo-Strukturen, Überfrachtungen, „Overthinking“ und zielhinderlichen Partikularinteressen,
- Erarbeitung, Visualisierung und effektive Extraktion der Essenz aus unklaren Fakten für bessere Entscheidungen,
- Integration sozialwirtschaftlicher und ökonomischer Grundregeln auf Basis von Gesetzmäßigkeiten.

## Einsatzfelder

Rollen	Agile Coach, Consultant und agile Principal mit nachhaltiger Expertise , (Agilist, Visualist), Projektmanager, Change Agent und -Manager oder agiler Organisationsentwickler
Konstellationen	Coaching und Führung von Fach- und Führungskräften, Teams bis 6 Personen, Flightlevel 2 und 3
Disziplinen	Ressource-, Produkt- und meth. Softwareentwicklung, Prozess-Design, Business Enhancement (Schwerpunkt: Non-IT) IT
Modus	Anstellung bevorzugt, freie oder befristet feste Mitarbeit (Onsite, remote oder hybrid möglich)
Sprachen	Deutsch als Coaching und Beratungssprache, Englisch in schriftlicher Kommunikation

## Methodische Kompetenz

Frameworks	Scrum, Kanban, Scrumban, SAFe, LeSS, Holokratie, Autonomie, andere Mischformen, Skalierungen (up- & downsize ), LEAN, KaiZEN, KATA,
Strategie, Planung	Objects & Key Results (OKR), Design Thinking (DT), 4.DX, klassische Methoden bis zur 3. Gen. GTD, Eigenentwicklung Microscaling, Over.ALL® (Buch auf Amazon)
Kommunikation	NLP, Gesprächsführung, Verhandlungsführung, Motivational Interviewing (Coaching), KATA und Shu-Ha-Ri-Modelle (Nudging Training)
SW Engineering	Sophistische Analyse, Epics, User Stories, Pair Programming, Extreme Programming (XP), Mischformen; CI/CD, Refactoring, Rapid Application Development, (ITIL out of scope)

### Kontakt

## Tool Stack

Office & Collaboration MS365, MS Sharepoint, G-Suite, Zoom, Miro, Mural, Mind Mapping (diverse)  
 Projektmanagement prozessual MS Dev Ops, Jira, Confluence, Trello, Asana, Wrike, MS Project

## Werdegang zum Agilen Coach, Consultant und Projektmanager

04.2014 – heute	freiberufl. als Agile Coach, (sen.) Business Consultant, Agilist, Autor und agile Principal Kunden: Siemens AG, Daimler AG, ASML, eON AG, GHM Dev. GmbH, Hasomed GmbH, u.a.m.	pro-agilist.de
02.2012 – 04.2012	Key Account Manager Enterprise Mobility	cortado AG
10.2005 – 01.2012	Resource Manager & Deal Desk Expert	T-Systems International GmbH
06.2002 – 09.2005	Key Account Manager Business & Enterprise Services	T-Systems International GmbH
04.2001 – 07.2002	Sales Manager IT KMU	Deutsche Telekom AG
11.1989 – 12.2000	Sales Manager bAV, später Vertrieb / Betrieb IT Infrastruktur / DTP-Instruktor	diverse
07.1980 – 10.1989	Versicherungsfachwirt (Ausbildung und Fachberatung)	DBV, Continentale Vers. AG

## Prägende Projekte

---

**pro-agilist.de · Agilist · Business Consultant für agile Transformation** 04.2014 – heute  
 Agile Unternehmensberatung · Potsdam (DE) · Inhaber

- Agiles Coaching in und von führenden Unternehmen, KMU und Einzelpersonen in Veränderungsprozessen
- Entwicklung von Vermarktung von Formaten zur Vermittlung agiler Methoden, Routinen und Werte
- Entwicklung der Over.ALL® Methode als eigenes agiles Framework, dazu Fachbeiträge und Blog-Artikel
- Fachliche, methodische und systemische Weiterbildungen zu BWL, Psychologie, Ökonomie, Verhaltensforschung

---

**eON AG (EGS GmbH) · Agile Coach & Enabler agile Transformation** 06.2022 – 12.2022  
 BizDevOps Transformer der eON AG · Hamburg (DE) · 1000 Mitarbeitende

- Reimplementierung und Stabilisierung des OPS- und Kanban-Prozesses in 2 interdisziplinären Teams
- Team- und Führungskräfte Coaching / Consulting zur Ablauf- und Prozessverbesserung
- Einführen und Trainieren von notwendigen, agilen Werten und Regeln, um daraus KPI's zu generieren

---

**mercedes-benz.io GmbH · Lead Agile Coach & Scrum Master, "One Web"** 08.2021 – 10.2021  
 Digital Accelerator der Daimler AG · Berlin (DE) · 450 Mitarbeitende

- Stabilisierung des Scrum-Prozesses in einem SW-Entwicklungsteam (11 Personen inkl. PO)
- Re-Fokussierung und Verstetigung von Scrum-Routinen (Backlog Groomings, Dailys, Retrospektiven)
- Verbesserung der Codequalität durch Beseitigung von Störfaktoren und Überlastungssituationen
- Training und Coaching Backlog Management für PO und Team (Jira, Confluence)

---

**SVA System Vertrieb Alexander GmbH · Agile Coach** 10.2020 – 02.2021  
 IT Systemintegration und Dienstleistung · Berlin (DE) · 2.200 Mitarbeitende

- Agilisierung der Vertriebsorganisation „Public Sector“ im Zuge des unternehmensweiten Transformationsprozesses vom Handelshaus zum Systemintegrator mittels agiler Techniken und OKR für 100 Mitarbeiter
- Beschreibung und Einleitung von Veränderungsprozessen mit Einführung stützender Tools und Anwendungen (Whiteboards, Trello, Asana, Teams)
- Erstellung eines Konzepts zur Versteigerung agiler Methoden und Werte im Betrieb der Bundes-Cloud

---

**Bundesdruckerei GmbH · Agile Business Analyst**

06.2019 – 12.2019

Sicherheitsprodukte und -dienstleistungen · Berlin (DE) · 2.100 Mitarbeitende

- Erstellung eines Fach- und Migrationskonzepts für ein Management-Reporting (Excel nach Power-BI)
- Beschreibung der (Microservice) Systemarchitektur, des dynamischen und mehrdimensionalen Datenmodells, Rollen, Berechtigungen und Dashboards, Projektdokumentation in Confluence
- Beratung und Befähigung des Fachbereiches zur agilen Implementierung mit Hilfe geeigneter agiler Techniken (Kanban Boards, Kaizen, Lean, Mindmapping)

---

**Siemens AG · Agile Coach, Mentor, Facilitator**

09.2018 – 01.2019

Automatisierungs- und Steuerungstechnik · Fürth (DE) · 2.500 Mitarbeitende

- Refinement von Scrum im Rahmen der Umstellung der PLC Step7 auf eine Microservice-basierte IoT-Architektur
- Neuausrichtung der Autonomie von 14 Entwicklungsteams und ihrer Product Owner
- Visualisierung, Konsolidierung und Korrektur vorhandener Prozess-Zeremonien mitsamt Impediments

---

**Daimler AG · Agile Coach & Holokrat**

09.2017 – 01.2018

Automotive OEM · Stuttgart (DE) · 300.000 Mitarbeitende

- Agile Coaching im Rahmen des Programms „One Web“ zur Konsolidierung aller konzernweiten Internetauftritte
- Methodenoptimierung (Scrum, Kanban, DT u.a.) unter Berücksichtigung von Holokratie als Organisationsform
- Schwarm-Analyse zur Aufdeckung von Fehlmustern mit anschließender Auslegung geeigneter Team-Trainings
- Durchführung von Workshops zur Anhebung der Projektgeschwindigkeit durch bessere, agile Instrumente

---

**GHM Mobile Development GmbH · Agile Coach & Lead Scrum Master**

04.2016 – 07.2017

Mobility Services · Berlin (DE) · 300 Mitarbeitende

- Agile Coaching im Rahmen der fortlaufenden Integration von neuen Mobilitätsanbietern in die Plattform *carjump* (heute: *free2move* als Angebot des PSA-Konzerns)
- Re-Fokussierung agiler Methoden (Scrum-Ban) in vier internationalen Teams (Reduktion von Standup-Umfängen, schlanke Retrospektiven, NLP-optimierte Plannings und Groomings)
- Planung und Durchführung von Einzel-, Gruppen- und Team-Coachings mit Schulungen

---

**ASML B.V. · Projektleiter Scrum Refinement**

06.2016 – 01.2017

Anlagenbau (Lithografie-Systeme für die Halbleiterindustrie) · Dresden (DE) · 28.000 Mitarbeitende

- Durchführung von Soll-Ist-Analysen auf Einzel-, Gruppen- und Team-Ebene zur schrittweisen Egalisierung des Scrum-Prozesses und Steigerung der Produktivität in Scrum Routinen (Reduktion von Standup-Umfängen, effektivere Retrospektiven, NLP-optimierte Plannings und Groomings)
- Backlog Management und Unterstützung im Sprint Planning

## Aus- und Weiterbildung

Abschluss      Versicherungsfachwirt (1996)

Zertifikate      OKR Master, NLP Master, Scrum- Kanban-Master, Marketing Management (weitere bei Bedarf)

Reflektion      Lernen, Psychologie, Ergebnisse aus Hirnforschungen, Arbeitstechniken, alt. agile Methoden

## Kontakt [www.pro-agilist.de](http://www.pro-agilist.de)

Anschrift      Jörg C. Kopitzke · Zum Jagenstein 6 · 14478 Potsdam

Mobil          +49 170 5205070 (bitte 09.00 bis 11.30 Uhr)

E-Mail        [info@pro-agilist.de](mailto:info@pro-agilist.de) (Alt: [jrgkop@gmail.com](mailto:jrgkop@gmail.com))LinkedIN     <https://www.linkedin.com/in/jckopitzke>